

PLANO DE CRESCIMENTO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL INNLEADERS

Nossa metodologia de precificação de honorários dos nossos profissionais pressupõe os seguintes parâmetros:

- Nosso Plano de Evolução Profissional
- Nosso Benchmarking
- Nossos Honorários Base
- Nossos Critérios Mínimos e Máximos
- Nossas Bonificações Acadêmicas
- Nossa Tabela de Honorários

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

Nosso Plano de Evolução Profissional

Esta metodologia leva em conta 5 níveis de senioridade para nossos profissionais, são eles:



Figura 1 - Nosso plano de evolução profissional

Cada nível exerce uma função específica e possui uma série de responsabilidades associadas, são elas:

Plano de Evolução Profissional InnLeaders	
Trainee	<ul style="list-style-type: none"> • Coleta dados; • Padroniza documentos (nos templates da InnLeaders); • Observa conhecimento por meio de treinamentos e vivências em projetos.
The Specialist Técnico (Consultor, Auditor, Desenvolvedor etc)	<ul style="list-style-type: none"> • Responsável pela parte técnica; • Analisa dados e dá parecer; • Prepara documentos, sistemas, planilhas etc; • Atua com softwares, sistemas, processos; • Participa da resolução do problema; • Aplica as metodologias da empresa.
The Leader Líder Técnico	<ul style="list-style-type: none"> • Responsável pelas entregas, prazos e qualidade do serviço; • Lidera frentes de trabalho; • Gerencia equipes técnicas; • Maior interação com o cliente; • Atua como uma ponte entre os especialistas da InnLeaders e a equipe técnica do cliente;

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolve/aprimora as metodologias.
The Customer Success Manager Gerente de Sucesso do Cliente	<ul style="list-style-type: none"> • Responsável pelo sucesso do cliente; • Levanta as demandas com o cliente e direcionam aos líderes; • Responsável pelo contrato como um todo; • Aloca os líderes técnicos e técnicos no projeto; • Ponto focal de relacionamento com o cliente; • Valida as entregas finais antes do envio ao cliente; • Analisa métricas relacionadas ao sucesso do cliente.
The InnLeader Sócio / Diretor	<ul style="list-style-type: none"> • Responsável pelo sucesso da InnLeaders; • Responsável pelo modelo de negócio; • Responsável por inovar e manter a InnLeaders competitiva no mercado; • Responsável por gerar resultados em todos os âmbitos; • Responsável por TUDO!

Adaptado de Ernst & Young Associates

Os níveis de senioridade acima, possuem requisitos aplicáveis para que determinado profissional possa candidatar-se à posição supracitada, são elas:

Enquadramento InnLeaders			
	Nível I	Nível II	Nível III
Trainee	<ul style="list-style-type: none"> • Possui ânsia por conhecimento; • Possui potencial identificado pelo Líder / SM para crescer na área. 		
The Specialist Técnico (Consultor, Auditor, Desenvolvedor etc)	<ul style="list-style-type: none"> • Possui conhecimento técnico (MBAs, cursos etc) • Realizou o serviço a título de trabalho acadêmico, piloto ou estudo de caso. 	<ul style="list-style-type: none"> • Executou de ponta a ponta, ao menos 3 vezes o serviço em questão para clientes externos com evidências validadas e aprovadas pelos entrevistadores. e/ou <ul style="list-style-type: none"> • Atuou internamente por mais de 3 anos diretamente com a execução do serviço em questão. 	<ul style="list-style-type: none"> • Executou de ponta a ponta, ao menos 7 vezes o serviço em questão para clientes externos com evidência validadas e aprovadas pelos entrevistadores. e/ou <ul style="list-style-type: none"> • Atuou internamente por mais de 7 anos diretamente com a execução do serviço em questão.
The Leader Líder Técnico	<ul style="list-style-type: none"> • Executou ao menos 3 serviços de ponta a ponta pela InnLeaders 	<ul style="list-style-type: none"> • Liderou ao menos 3 frentes de trabalho de ponta a ponta com ao 	<ul style="list-style-type: none"> • Liderou ao menos 7 frentes de trabalho de ponta a ponta com ao

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

	com desempenho acima de 80% e; • Demonstrou características potenciais de liderança e comunicação para assumir uma frente de trabalho.	menos 1 colaborador em cada uma delas.	menos 1 colaborador em cada uma delas.
The Customer Success Manager Gerente de Sucesso do Cliente	Ter passado por todos os níveis acima e receber um convite para compor o quadro fixo da empresa.		
The InnLeader Sócio / Diretor	Ter passado por todos os níveis acima e despertar o interesse dos sócios em tê-lo como sócio.		

É válido ressaltar que esses critérios são aplicáveis a todas as unidades de negócio da InnLeaders, sejam elas: Consultoria, Marketing ou Sistemas.

Nosso Benchmarking

A InnLeaders faz frequentemente um estudo de mercado, com os valores médios de salários, considerando várias fontes de Benchmarking como:

- Catho
- Vagas.com.br
- Robert Half
- Glasdoor
- E outras

Sempre que identificado uma fonte, são consideradas parâmetros como:

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

- Valor do salário bruto, sem encargos e benefícios;
- Média salarial do país, ou quando não disponível, média de São Paulo;
- Média salarial para profissional senior;
- Média salarial para empresas de pequeno e médio porte.

O grande desafio é encontrar uma fonte única que possua uma padronização para todas os profissionais que atuam com a InnLeaders, a fonte atualmente mais completa e consolidada de dados é hoje o **Guia de Salário da Catho Online**, que é nossa principal referência para determinação dos honorários base do profissional.

Após amplo Benchmarking, a InnLeaders reuniu um comitê técnico para avaliação e determinação do salário médio de referência para a função a ser exercida.

Nossos Honorários Base

Para determinação do honorário base do profissional é utilizado o salário de referência, de mercado, conforme visto anteriormente, dividido por 160 horas. Desta forma, obtemos o valor hora médio deste profissional, posteriormente aplicamos o Bônus InnLeaders, que possui o objetivo de suportar eventuais ociosidades e prover uma remuneração mais justa e coerente com a qualidade de serviço exigida e inclui-se também o fator de enquadramento em virtude do grau de senioridade do profissional, sendo representado da seguinte forma:

Honorário Base = (Valor hora do profissional de mercado * Bônus InnLeaders) mais Fator de Ajuste de Honorário por Enquadramento

Ou (Matematicamente falando):

$$\text{Honorário Base} = \left(\frac{\text{Salário Base}}{160} * \text{Bônus InnLeaders} \right) * (1 + \% \text{ de AHPE})$$

Legenda:

SB = Salário Base

Bl = Bônus InnLeaders

% de AHPE = % de Ajuste de Honorários por Enquadramento (Trainee, Técnico, Líder Técnico, Nível I, II e III)

Atualmente o Bônus InnLeaders, que é o fator de ajuste do valor hora médio de mercado, está hoje em 2, ou seja:

Com o Bônus InnLeaders pagamos ao **dobro** do valor hora de mercado

O **Valor Hora de Mercado mais o Bônus InnLeaders** é atribuído para o profissional **Técnico Nível III**, neste valor se aplica o **Fator de Ajuste de Honorários por Enquadramento**, conforme tabela, ou seja, adiciona-se ou retira-se os percentuais abaixo do valor calculado anteriormente para termos uma diferenciação de valores pelo nível do profissional:

Nível	% de ajuste de honorários por enquadramento
Trainee	-70%
Técnico Nível I	-40%
Técnico Nível II	-20%
Técnico Nível III	0%
Líder Técnico (Nível I)	20%
Líder Técnico (Nível II)	40%
Líder Técnico (Nível III)	60%

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

Nossos critérios mínimos e máximos

Os valores mínimos e máximos levam em conta o perfil de profissional que a InnLeaders busca para sua prestação de serviço e um modelo justo, para todas as partes, como: Profissional, Cliente e InnLeaders.

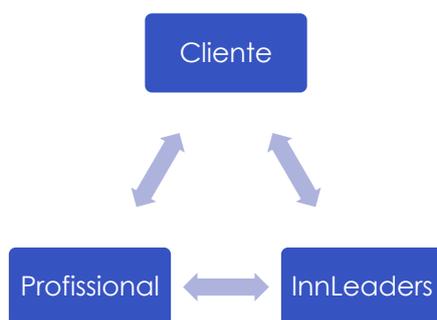


Figura 2 - O tripé da justiça

A tabela abaixo apresenta os valores máximos e mínimos por nível de senioridade profissional, assim como os valores médio de honorário e o preço de venda para o cliente que leva em conta nossa política de formação de preço.

Tabela 1 - Tabela de máximos e mínimos de honorários

	Trainee	Técnico (Nível I)	Técnico (Nível II)	Técnico (Nível III)	Líder Técnico (Nível I)	Líder Técnico (Nível II)	Líder Técnico (Nível III)
<i>% de ajuste de honorários por enquadramento:</i>	-70%	-40%	-20%	0%	20%	40%	60%
Honorário Mínimo:	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
Preço de venda:	R\$ 37,50	R\$ 75,00	R\$ 100,00	R\$ 125,00	R\$ 150,00	R\$ 175,00	R\$ 200,00
Honorário Médio:	R\$ 22,50	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 75,00	R\$ 90,00	R\$ 105,00	R\$ 120,00
Preço de venda:	R\$ 56,25	R\$ 112,50	R\$ 150,00	R\$ 187,50	R\$ 225,00	R\$ 262,50	R\$ 300,00
Honorário Máximo:	R\$ 30,00	R\$ 60,00	R\$ 80,00	R\$ 100,00	R\$ 120,00	R\$ 140,00	R\$ 160,00
Preço de venda:	R\$ 75,00	R\$ 150,00	R\$ 200,00	R\$ 250,00	R\$ 300,00	R\$ 350,00	R\$ 400,00

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

Nossas bonificações acadêmicas

Como forma de reconhecer os profissionais que atuam conosco, e que buscam um desenvolvimento profissional contínuo, através de certificações, MBAs, Mestrados e Doutorados, a InnLeaders, para uma remuneração adicional.

	Descrições	Remuneração Adicional
Pós Graduação / MBA	Considera cursos de Pós Graduação <i>Lato Sensu</i> devidamente reconhecidos pelo MEC.	+ R\$ 5,00/hr
Top Certificações	As certificações consideradas válidas para recebimento de remuneração adicional por parte do profissional, são as listadas em: https://www.globalknowledge.com/us-en/resources/resource-library/articles/top-paying-certifications/#gref	+ R\$ 10,00/hr
Mestrado	Considera cursos de Pós Graduação <i>Strictu Sensus</i> , a nível de mestrado, devidamente reconhecidos pelo MEC.	+ R\$ 10,00/hr
Doutorado	Considera cursos de Pós Graduação <i>Strictu Sensu</i> , a nível de doutorado devidamente reconhecidos pelo MEC.	+ R\$ 10,00/hr
Pós-Doutorado	Considera cursos de Pós Graduação <i>Strictu Sensu</i> , a nível de doutorado devidamente reconhecidos pelo MEC.	R\$ 10,00/hr

É válido ressaltar que será paga a remuneração adicionais sempre que as titulações estiverem alinhadas à função exercida, desta forma, um mestrado pode compor o valor hora do profissional em determinada função (Ex. Consultor Financeiro), mas não em outra função que por ventura ele também desenvolva. (Ex. Desenvolvedor de sistemas).

Os valores de remuneração adicional listados acima são cumulativos, ou seja, agregam-se aos honorários base (pós enquadramento de níveis) previamente calculados. Isso significa dizer que, os profissionais, que, por exemplo, possuem um

mestrado e doutorado, receberão a remuneração adicional do mestrado mais a remuneração adicional do doutorado.

Para eliminar eventuais dúvidas, segue fórmula matemática de como se dá o cálculo de honorários.

Honorário Profissional = Honorário Base + Bonificações Acadêmicas
Ou (Matematicamente falando):

$$\text{Honorário profissional} = \left(\frac{SB}{160} * BI \right) * (1 + \% \text{ de AHPE}) + BA$$

Legenda:

SB = Salário Base

BI = Bônus InnLeaders

% de AHPE = % de Ajuste de Honorários por Enquadramento (Trainee, Técnico, Líder Técnico, Nível I, II e III)

BA = Bônus Acadêmico

Lembrando que, a resultado deve respeitar os seguintes critérios:

- Sempre que o **Honorário Base** for menor que o **Honorário mínimo**, define-se o honorário base como sendo o Honorário mínimo e soma-se as Bonificações Acadêmicas;
- Sempre que o **Honorário Profissional** (Honorário Base + Bonificações) for **maior** que o **Honorário Máximo**, define-se o Honorário Profissional como sendo o Honorário Máximo.

Nossa tabela de honorários

Para a definição de honorários, a InnLeaders disponibiliza a tabela de Honorários, para cada nível do plano de evolução profissional. Conforme abaixo:

Unidade de Negócio	Função	Salário Base	Trainee	Técnico (Nível I)	Técnico (Nível II)	Técnico (Nível III)	Líder Técnico (Nível I)	Líder Técnico (Nível II)	Líder Técnico (Nível III)
InnSystem	Designer UX	R\$ 3.400,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Designer UI	R\$ 2.200,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Desenvolvedor Bubble IO	R\$ 2.500,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Analista de Negócios para BI	R\$ 2.900,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Cientista de dados	R\$ 2.600,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Analista de BI	R\$ 3.600,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Consultor Implantação ERP	R\$ 5.100,00	R\$ 19,13	R\$ 38,25	R\$ 51,00	R\$ 63,75	R\$ 76,50	R\$ 89,25	R\$ 102,00
InnSystem	Consultor SAP	R\$ 2.900,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnSystem	Consultor de Tecnologia da Informação	R\$ 2.598,43	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

+55 45 3027-6050

InnSystem	Analista de Suporte Técnico de TI	R\$ 1.700,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnMarketing	Designer (Ex.: Wix)	R\$ 2.000,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnMarketing	Designer	R\$ 2.200,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnMarketing	Copywriter (Redator Publicitário)	R\$ 3.200,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnMarketing	Gestor de Tráfego	R\$ 4.000,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnMarketing	Estrategista em Marketing Digital	R\$ 4.700,00	R\$ 17,63	R\$ 35,25	R\$ 47,00	R\$ 58,75	R\$ 70,50	R\$ 82,25	R\$ 94,00
InnBusiness	Analista de Processos de Negócio	R\$ 2.900,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnBusiness	Consultor de Processos de Negócio	R\$ 3.700,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnBusiness	Gerente de Projetos	R\$ 7.900,00	R\$ 29,63	R\$ 59,25	R\$ 79,00	R\$ 98,75	R\$ 118,50	R\$ 138,25	R\$ 158,00
InnBusiness	Consultor de CRM (Ex.: Pipedrive)	R\$ 1.400,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnBusiness	Consultor de Logística	R\$ 3.100,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00
InnBusiness	Consultor Financeiro	R\$ 1.700,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00

Av. República Argentina, no 3830 - Ed. Veneza - Sala 107 - Foz do Iguaçu – PR

contato@innleaders.com

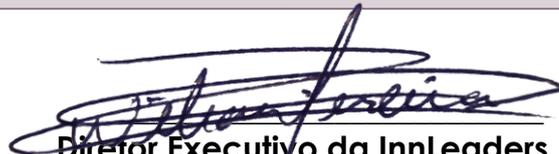
+55 45 3027-6050

APROVAÇÃO

O presente documento tem validade a partir da data de sua assinatura, não tendo caráter retroativo, quando aos acordos, honorários e condições firmadas anteriormente.

QUADRO DE ASSINATURAS

Foz do Iguaçu Paulo, 13 de maio de 2021.



Diretor Executivo da InnLeaders
Wilian Fabricio Pereira